

AVVISO PUBBLICO

**PER LA SELEZIONE A TEMPO DETERMINATO E PIENO PER IL PERIODO DI UN ANNO
CON FACOLTA' PER AMAT Srl DI PROROGA DI UN ULTERIORE ANNO O TRASFORMAZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE PER LA GESTIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA'
RIGUARDANTI LA PIANIFICAZIONE URBANISTICA, LA PIANIFICAZIONE ATTUATIVA, LA RIGENERAZIONE URBANA, IL
DISEGNO URBANO E LA PROGETTAZIONE DEGLI SPAZI PUBBLICI
INQUADRAMENTO DIRIGENTE C.C.N.L. COMMERCIO presso la Società AMAT s.r.l.– Via T. Pini 1, Milano.**

E' indetta procedura pubblica per la selezione, di N.1 DIRIGENTE PER LA GESTIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' RIGUARDANTI LA PIANIFICAZIONE URBANISTICA, LA PIANIFICAZIONE ATTUATIVA, LA RIGENERAZIONE URBANA, IL DISEGNO URBANO E LA PROGETTAZIONE DEGLI SPAZI PUBBLICI – da assumere a TEMPO DETERMINATO e pieno per il periodo di un anno dalla sottoscrizione dell'incarico, con facoltà per AMAT S.r.l., alla scadenza del predetto periodo, di proroga dell'incarico di un ulteriore anno, o di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato, -LIVELLO INQUADRAMENTO DIRIGENTE C.C.N.L. del Commercio.

La pubblicazione del presente avviso e la partecipazione alla procedura in ogni sua fase non comportano per AMAT S.r.l. alcun obbligo di procedere alla stipulazione del contratto, né per i partecipanti alla procedura di selezione alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di AMAT s.r.l.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Trattamento retributivo annuo lordo complessivo stabilito in un range tra 65.000-75.000 euro, adeguato all'esperienza pregressa maturata dal soggetto selezionato e determinato in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Dirigenti del Terziario Distribuzione Servizi, oltre alla parte variabile in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati, pari ad un massimo del 5% sul predetto importo e comunque in conformità alle procedure interne.

MANSIONI e COMPETENZE

Di seguito le principali mansioni connesse alla posizione da ricoprire:

Elaborazione di proposte, definizione e sviluppo di:

- **Pianificazione urbanistica**
- **Pianificazione attuativa**
- **Rigenerazione urbana**
- **Disegno Urbano**
- **Progettazione degli spazi pubblici**

E' richiesta la conoscenza della normativa relativa la pianificazione urbanistica e attuativa.

E' richiesto aver maturato esperienza di livello internazionale nella definizione di piani urbanistici, strategie, masterplan, programmi e progetti urbani a diversa scala e livello i dettaglio (quali ad

esempio Piani di Governo del Territorio, Accordi di Programma, progetti di urbanistica tattica, ect.). E' richiesta la conoscenza approfondita e integrata di buone pratiche di progettazione urbana, con particolare riferimento al placement, all'innovazione, alla progettazione urbana sostenibile, dimostrabile anche attraverso l'elaborazione di studi, report e linee guida.

E' richiesta la conoscenza approfondita nell'utilizzo di software per l'elaborazione di presentazione e report (Word, Power Point, Suite Adobe) nonché la conoscenza base di sistemi di georeferenziazione di dati urbanistici ed ambientali e dei principali software per l'elaborazione di progetti (AutoCAD).

E' richiesta inoltre ottima conoscenza della lingua inglese.

Sono richieste inoltre

- Ottime capacità espressive, comunicative e di sintesi.
- Ottime capacità organizzative e di gestione/ridefinizione delle priorità, in una logica di miglioramento dei processi.
- Ottime capacità analitiche, accuratezza, rigore e precisione.
- Ottima capacità di gestire collaboratori e gruppi di lavoro, con leadership ed autorevolezza.
- Orientamento al risultato e spiccate doti di problem solving, rigore metodologico.
- Pragmatismo, capacità decisionale.

Il candidato, gestirà operativamente i collaboratori dell'Area Urbanistica Territorio e Spazio Pubblico, e dovrà dimostrare capacità lavorativa in ambiente di gruppi di lavoro; versatilità allo sviluppo e propensione alla ricerca delle risoluzioni di tematiche di varia natura discendenti dall'attività principale, e nel coordinamento di specifici tavoli di lavoro tematici con il supporto dei Project Manager.

A. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
2. godimento dei diritti civili e politici;

3. assenza di condanne penali o di carichi pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di pubblico impiego;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. non essere stati licenziati dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
6. assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del d.lgs 39/2013 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*)

B. REQUISITI DI FORMAZIONE ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MINIMI DI AMMISSIONE

Oltre ai requisiti generali di ammissione di cui al punto che precede, sono richiesti i seguenti requisiti professionali e di formazione minimi:

Possesso di Laurea Specialistica ovvero Diploma di

a) Possesso di Laurea magistrale ovvero di Laurea specialistica ovvero Diploma di Laurea vecchio ordinamento nelle seguenti discipline: Architettura, Pianificazione territoriale e urbanistica.

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Università riconosciute a norma dell'ordinamento universitario italiano. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle Autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa.

b) Esperienza professionale in attività e/o mansioni analoghe non inferiore a 10 anni, in ruolo coerente con la posizione ricercata; tale esperienza dovrà essere stata maturata per almeno 2 anni in società a controllo pubblico con ruolo dirigenziale coerente con la posizione ricercata

Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti minimi sopra esposti.

C. REQUISITI PREFERENZIALI

Costituisce titolo preferenziale l'aver maturato l'esperienza professionale in società operanti in ambito internazionale, con partecipazione a progetti internazionali nella definizione di piani

urbanistici, strategie, masterplan, programmi e progetti urbani a diversa scala e livello di dettaglio sui temi di riferimento connessi alle mansioni e al ruolo da ricoprire, e/o in Enti Pubblici.

I candidati dovranno dettagliatamente indicare nel curriculum vitae le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di valutazione e di ammissibilità secondo quanto indicato ai precedenti punti.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'assunzione, nonché per tutta la durata dell'incarico.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE, TERMINI E MODALITA'

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dal candidato. Ai sensi dell'art. 39 della Legge n. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione.

Le domande di partecipazione alla selezione (vedi allegato), corredate di copia di documento di identità valido, dovranno pervenire, **pena l'esclusione**.

Entro il giorno 21/2/2023 ore 17.00

secondo le modalità di seguito specificate: per via telematica al seguente indirizzo assunzioni@amat-mi.it indicando nell'oggetto il **Rif. Dirigente pianificazione urbanistica, attuativa e progettazione degli spazi pubblici**.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione s'intende prorogato automaticamente al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di partecipazione, redatta sull'apposito modulo allegato, oltre alla dichiarazione di possesso dei requisiti di ammissione deve contenere almeno un recapito telefonico e un indirizzo di posta elettronica per le comunicazioni, oltre ad un **dettagliato curriculum vitae** debitamente sottoscritto dal quale si evincano i titoli di studio conseguiti, e, in relazione alla posizione riportata in oggetto, le esperienze lavorative effettuate.

L'invio dell'istanza è a completo ed esclusivo rischio del candidato, intendendosi AMAT S.r.l. esonerata da qualsiasi responsabilità, anche derivante da forza maggiore, qualora la domanda di partecipazione non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato (entro e non oltre il termine indicato). Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del candidato. Tutte le comunicazioni relative alla selezione oggetto del presente Avviso saranno inviate agli interessati ai rispettivi indirizzi di posta elettronica indicati nel C.V.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

- L'accertamento in qualsiasi momento della procedura selettiva della mancanza di anche uno solo dei requisiti richiesti nel presente avviso;
- l'aver esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, in qualità di dipendente pubblico, poteri autoritativi o negoziali per conto della pubblica amministrazione di appartenenza di cui Amat S.r.l. sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D. Lgs 165/2001).

PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Amat e all'Albo Pretorio del Comune di Milano

MODALITA' DELLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione i candidati dovranno esibire o essere muniti di idoneo documento di identificazione con fotografia in corso di validità.

La selezione sarà effettuata, anche eventualmente con ricorso a mezzi telematici da remoto, da apposita Commissione nominata dopo la scadenza dei termini previsti per la presentazione delle domande.

L'individuazione del candidato più idoneo avverrà con l'analisi e la valutazione dei *curricula vitae* in riferimento ai requisiti di cui al presente Avviso e con successivo colloquio finalizzato a:

- verificare le conoscenze possedute dal candidato in termini di esperienze formative e professionali (conoscenze, capacità, esperienza, vissuti personali, risultati);
- verificare l'attitudine al ruolo;
- verificare le competenze acquisite nell'ambito delle mansioni richieste e la motivazione al ruolo;
- verificare la capacità di relazione e di affrontare e risolvere criticità e problemi.
- accertare un'ottima conoscenza della lingua inglese

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione quale ne sia la causa.

Ai fini della verifica degli anni di esperienza, saranno prese in considerazione solo le informazioni riportate in modo chiaro e completo indicando il/i ruolo/i ricoperto/i, la/le qualifica/che, il/i contratto/i collettivo/i nazionale/i di riferimento, il/i periodo/i e la denominazione degli/dell'Ente e/o delle/dall'Azienda presso cui l'esperienza è stata maturata

La selezione prevede l'attribuzione di un punteggio relativamente ai requisiti preferenziali posseduti di cui alla lettera C fino ad un massimo di 15 punti secondo il seguente criterio:

1. sarà assegnato 1 punto per ogni anno di esperienza (oltre i 2 anni minimi richiesti in ruolo dirigenziale), che sia stato prestato in attività attinenti alle mansioni richieste, presso Società o Enti da dipendente o da libero professionista (massimo 15 punti).

2. l'attribuzione di un punteggio al colloquio orale fino ad un massimo di 30 punti.

Criteri e modalità di valutazione del colloquio saranno individuati dalla Commissione.

La prova orale si considera superata per i candidati che avranno riportato una votazione di almeno 21 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei punteggi conseguiti di cui ai punti 1 e 2 per un massimo di 45 punti.

La Commissione predisporrà, ad esito della valutazione delle candidature ammesse, la graduatoria finale con i punteggi attribuiti ai candidati. L'esito della selezione sarà reso nota sul sito di AMAT

ASSUNZIONI

I candidati che saranno chiamati alla sottoscrizione del contratto saranno soggetti ad un periodo di prova, in base al servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L.

Mod 231 E CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO

AMAT ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione e relativo Codice Etico e di Comportamento ai sensi e per gli effetti del D. Lgs 231/2001. Il candidato che dovesse superare la selezione ed essere assunto sarà tenuto ad osservarne i principi e le procedure, astenendosi da comportamenti ad essi contrari e rilasciando le dichiarazioni di presa visione e accettazione dei documenti costituenti il Modello stesso.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla procedura potranno essere formalizzati tramite messaggio di posta elettronica con oggetto "richiesta di chiarimenti selezione", al seguente indirizzo assunzioni@amat-mi.it.

Il Responsabile della procedura è la Dott.ssa Manuela Mascolo.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rimanda al Contratto Collettivo di lavoro del commercio e servizi e successive modificazioni.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alla procedura potranno essere formalizzati tramite messaggio di posta elettronica con oggetto "richiesta di chiarimenti selezione Dirigente Pianificazione urbanistica, attuativa e progettazione degli spazi pubblici al seguente indirizzo assunzioni@amat-mi.it.

La risposta fornita al candidato sarà portata a conoscenza di tutti gli interessati mediante pubblicazione sul Sito AMAT – sezione News, rispettando l'anonimato del richiedente.

Il Responsabile della procedura è la Dott.ssa Manuela Mascolo.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rimanda al Contratto Collettivo di lavoro del commercio e servizi e successive modificazioni

NORMA FINALE

La Società si riserva la facoltà di sospendere, modificare ed annullare la procedura e/o di non procedere alla stipulazione del contratto, in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Il Direttore Generale

Valentino Sevino

Milano, 26 gennaio 2023